

Twój Raport CliftonStrengths 34

Jesteś wyjątkową osobą. Twój indywidualny wynik CliftonStrengths34 odróżnia Cię od wszystkich innych. To jest DNA Twoich talentów, pokazane w kolejności wynikającej z odpowiedzi udzielonych przez Ciebie podczas wypełniania testu.

Używaj tego raportu, aby w pełni wykorzystywać Twoje najmocniejsze talenty CliftonStrength, zarządzać resztą oraz maksymalizować swój potencjał:

- Przeczytaj i przeanalizuj swoje wyniki, aby zrozumieć, co w naturalny sposób robisz najlepiej
- Dowiedz się jak na co dzień stosować swoje kluczowe talenty CliftonStrengths
- Podziel się swoimi wynikami z innymi, aby tworzyć mocniejsze relacje indywidualne oraz poprawiać pracę zespołową



WZMACNIAJ

1. **Strateg**
2. **Maksymalista**
3. **Osiąganie**
4. **Uczenie się**
5. **Zbieranie**
6. **Aktywator**
7. **Odkrywczość**
8. **Współzależność**
9. **Bliskość**
10. **Intelekt**

ZARZĄDZAJ

11. **Wiara w siebie**
12. **Indywidualizacja**
13. **Dowodzenie**
14. **Analityk**
15. **Wizjoner**
16. **Elastyczność**
17. **Organizator**
18. **Optymizm**
19. **Odpowiedzialność**
20. **Rozwijane innych**
21. **Rozwaga**
22. **Pryncypialność**
23. **Czar**
24. **Empatia**
25. **Dyscyplina**
26. **Komunikatywność**
27. **Rywalizacja**
28. **Integrator**
29. **Ukierunkowanie**
30. **Poważanie**
31. **Kontekst**
32. **Naprawianie**
33. **Zgodność**
34. **Bezstronność**

Twoje **dominujące** talenty CliftonStrengths34 to **STRATEGICZNE MYŚLENIE**

■ Talenty **WYKONAWCZE** pomagają realizować zadania.

■ Talenty **WYWIERANIA WPŁYWU** pomagają przejmować inicjatywę oraz zabierać głos w swoim i innych imieniu.

■ Talenty **BUDOWANIA RELACJI** pomagają budować silne relacje, które integrują ludzi w grupie.

■ Talenty **STRATEGICZNEGO MYŚLENIA** pomagają w przyswajaniu i analizie informacji, dzięki czemu podejmujemy lepsze decyzje.

Uwolnij swój potencjał: Twoje najmocniejsze talenty CliftonStrengths



- 1. **Strateg**
- 2. **Maksymalista**
- 3. **Osiągnięcie**
- 4. **Uczenie się**
- 5. **Zbieranie**
- 6. Aktywator
- 7. Odkrywczość
- 8. Współzależność
- 9. Bliskość
- 10. Intelpekt

Pierwsze talenty CliftonStrengths są Twoimi najsilniejszymi.

Pokazują one Twoją unikalność. Są punktem wyjścia do spełnionego życia.

Rozwijaj te talenty CliftonStrengths, aby maksymalizować swój potencjał.

Twoja największa szansa na sukces - w pracy lub gdziekolwiek indziej - leży we wzmacnianiu tego, co naturalnie robisz najlepiej i robienia tego więcej.

Rozpocznij od pierwszej piątki (CliftonStrengths Top5)

To są Twoje najsilniejsze talenty.

1. **Przeczytaj wszystko** na temat swoich pierwszych pięciu talentów. Aby je w pełni wykorzystać, najpierw musisz te talenty zrozumieć i umieć opisać je innym ludziom.
2. **Zastanów się kim jesteś.** Pomyśl o swoich doświadczeniach, motywacjach i tym, jak siebie widzisz. Następnie weź pod uwagę, jak te talenty Cię kształtują: co robisz, jak to robisz i dlaczego.
3. **Wykorzystuj swoje talent każdego dnia.** Zaczynaj od propozycji działań zawartych w tym raporcie.
4. **Uważaj na „ciemne strony” talentów.** Czasami sposób w jaki wykorzystujesz swój najmocniejszy talent może być odbierany przez innych negatywnie. Przeczytaj sekcję „Czym jest słabość?”, aby dowiedzieć się więcej o tym, jak zapobiegać niewłaściwemu wykorzystaniu swoich talentów.

Następnie skoncentruj się na swoich talentach od 6 do 10.

Zastosuj opisane powyżej strategie do pracy z kolejnymi pięcioma talentami. Staniesz się najlepszą wersją siebie, kiedy będziesz wdrażać oparte na talentach podejście do życia. Rób więcej tego, co robisz najlepiej, a poczujesz się bardziej zaangażowany, wzmocniony i pełen energii.

**STRATEGICZNE MYŚLENIE**

1. Strateg

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Tworzysz alternatywne sposoby postępowania. W obliczu dowolnego scenariusza możesz szybko zidentyfikować odpowiednie wzorce i zagadnienia.

WYJĄTKOWOŚĆ TWOJEGO TALENTU

Ten spersonalizowany opis talentu jest charakterystyczny dla Twoich wyników your CliftonStrengths.

Jest bardzo prawdopodobne, że w sposób charakterystyczny znajdujesz odpowiednie słowa, aby wyrazić to, co myślisz. Oferujesz wyjaśnienia, omawiasz pomysły, podajesz przykłady lub dzielisz się historiami. Skutecznie używasz słowa mówionego.

Dzięki swoim mocnym stronom jesteś innowacyjna, pomysłowa, oryginalna i zaradna. Twój umysł pozwala ci wychodzić poza to, co zwykłe, znajome lub oczywiste. Z przyjemnością rozważasz pomysły na najlepsze sposoby osiągnięcia celu, zwiększenia wydajności lub rozwiązania problemu. Po pierwsze, myślisz o alternatywach. Następnie wybierasz najlepszą opcję.

Kierując się swoimi talentami, prawdopodobnie jesteś zadowolona z siebie i ogólnie z życia, kiedy znasz dokładne słowa wyrażające pomysł lub uczucie. Język fascynuje Cię od dzieciństwa. Za Twoje stale poszerzające się słownictwo jesteś często komplementowana.

Z natury umiesz przetwarzać informacje lub dane w sposób, który w konsekwencji ujawnia trendy, zauważa problemy, identyfikuje szanse lub oferuje rozwiązania. Wnosisz dodatkowy wymiar do dyskusji. Nadajesz sens pozornie niezwiązanym ze sobą informacjom. Często generujesz wiele planów działania, zanim wybierzesz najlepszy.

Są duże szanse, że rozumiesz, co poszło nie tak. Z niecierpliwością odkrywasz fakty. Sortowanie według wielu informacji rzadko Cię onieśmiela. Z zadowoleniem przyjmujesz obfitość informacji. Jak detektyw, przeglądasz dane i identyfikujesz kluczowe dowody. Podążając za tymi wskazówkami, prezentujesz pełen obraz zjawiska. Następnie generujesz schematy rozwiązania problemu. Wreszcie, wybierasz najlepszą opcję po rozważeniu aktualnie panujących okoliczności, dostępnych zasobów i pożądaných rezultatów.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Szybko zważasz alternatywne ścieżki i wybierasz najlepszą. Twoja naturalna umiejętność przewidywania, odgrywania różnych scenariuszy i planowania z wyprzedzeniem sprawia, że jesteś sprawnym decydentem.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOGĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Zawsze miej opracowane przynajmniej trzy scenariusze działań, abyś mógł zrealizować najbardziej odpowiedni z nich, kiedy okoliczności się zmieniają.

- Wspieraj grupy, do których należysz pomagając im odkrywać najlepsze drogi do sukcesu. Umiesz to robić szybko, więc może wyglądać, jakbyś improwizował, wyjaśnij zatem innym swój tok rozumowania.
- Zaplanuj każdego dnia czas na myślenie o swoich celach i strategiach. Sam czas może być najlepszym weryfikatorem możliwych rozwiązań oraz najlepszym sposobem na znalezienie odpowiedniej ścieżki działania.
- Ufaj swoim spostrzeżeniom. Rozważając różnorodne opcje tak naturalnie i łatwo, możesz nie zdawać sobie sprawy z tego, jak opracowałeś daną strategię. Jednak z powodu Twoich wyjątkowych zdolności najprawdopodobniej będzie ona skuteczna w realizacji celu.
- Znajdź grupę, która zajmuje się ważnymi zadaniami i wesprzyj ją swoim strategicznym myśleniem. Twoje pomysły i mistrzowskie planowanie sprawiają, że będziesz silnym liderem w każdej grupie.
- Bądź przygotowany na konieczność wyjaśniania swojego procesu myślowego; czasami ludzie mogą błędnie interpretować Twój talent Stratega jako krytykę ich pomysłów. Pomóż im zrozumieć, że Ty właśnie bierzesz pod uwagę to, co już działa dobrze i to, co już inni zrobili.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Ludzie mogą błędnie interpretować Twoje silne talenty strategicznego myślenia jako krytykę ich rozwiązań. Pamiętaj, żeby doceniać te działania, które już przynoszą efekt oraz to, co inni już osiągnęli.
- Bardzo szybko oceniasz wzorce i powiązania, stąd innym może być trudno śledzić lub rozumieć Twój tok myślenia. Pamiętaj, że czasami dobrze jest cofnąć się o kilka etapów, aby wyjaśnić, w jaki sposób dotarłeś do miejsca, w którym się znajdujesz.

**WYWIERANIE WPŁYWU**

2. Maksymalista

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Skupiasz się na mocnych stronach jako sposobie dążenia do doskonałości osobistej i grupowej. Starasz się przekształcić coś, co już jest dobre, w coś co będzie wielkie.

WYJĄTKOWOŚĆ TWOJEGO TALENTU

Ten spersonalizowany opis talentu jest charakterystyczny dla Twoich wyników CliftonStrengths.

Są duże szanse, że w naturalny sposób lubisz rozpocząć rozmowy z nowymi osobami. Te prywatne relacje zazwyczaj zapewniają Ci wgląd w unikalne talenty, źródła inspiracji lub inne cechy każdej osoby.

Ze względu na swoje mocne strony zauważasz unikalne cechy, które odróżniają konkretną osobę od wszystkich innych. Nie masz cierpliwości do ludzi, którzy przypisują innym do stereotypowych kategorii. Wolisz opisywać osoby konkretnymi i barwnymi szczegółami. Twierdzisz, że nie ma takich samych dwóch osób i dwóch żyć. Obserwowanie ludzi sprawia Ci wiele przyjemności. Zapewnia Ci to również wiele informacji, które inni pomijają.

Kierując się swoimi talentami, polegasz na swoich zdolnościach do pomagania ludziom w znajdowaniu wzajemnych powiązań. Dzięki Twojemu zaangażowaniu znacznie bardziej prawdopodobne jest odkrycie wspólnej płaszczyzny lub wzajemnego zrozumienia między ludźmi. Masz dar zamykania luk, które oddzielają ludzi od siebie.

Jest bardzo prawdopodobne, że emanujesz naturalną pewnością siebie, która pozwala Ci zachowywać spokój i opanowanie w trudnych sytuacjach. W dużym stopniu ufasz sobie, że zareagujesz odpowiednio niezależnie od okoliczności. Często czujesz, że wszystko pójdzie po Twojej myśli. To częściowo wyjaśnia, dlaczego czerpiesz energię ze swoich obecnych osiągnięć.

Instynktownie często zauważasz, co czyni każdą osobę wyjątkową lub specjalną. Uzbrojona w tę wiedzę prawdopodobnie inspirujesz wiele osób do działania. Zdajesz sobie sprawę, że życie jest bardziej satysfakcjonujące dla osób, które wybierają działania i otrzymują zadania ściśle dopasowane do ich talentów. Często zauważasz różne nastroje ludzi, ich odmienną potrzebę informacji lub preferowane przez nich formy uznania.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Skupiasz się na jakości i wolisz pracować z najlepszymi. Widząc, co każda osoba naturalnie robi najlepiej, i umożliwiając jej to, ulepszasz jednostki, zespoły i grupy.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOŻĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

- Bądź skoncentrowany na swoich mocnych stronach. Każdego miesiąca wybierz jeden talent, który chcesz maksymalizować, i zainwestuj w pracę nad nim. Udoskonalaj swoje umiejętności. Zdobywaj nową wiedzę. Ćwicz. Kontynuuj pracę, aby osiągnąć mistrzostwo.
- Uczyni swoje słabości nieistotnymi. Znajdź partnera, wymyśl system wsparcia lub użyj jednego ze swoich silniejszych talentów, aby rekompensować te słabsze.
- Pomagaj swoim znajomym i współpracownikom rozpoznawać talenty i mocne strony innych osób.
- Opracuj plan wykorzystania swoich talentów poza pracą. Zastanów się, w jaki sposób Twoje talenty odnoszą się do osobistej misji oraz jak mogą one przynieść korzyści Twojej rodzinie lub lokalnej społeczności.
- Studiuj sukces. Spędzaj czas z ludźmi, którzy odkryli swoje mocne strony. Im lepiej zrozumiesz, jak wykorzystywanie talentów prowadzi do doskonałości, tym większe prawdopodobieństwo, że będziesz osiągał sukces w swoim życiu.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Twoja chęć wyczerpania wszystkich możliwych rozwiązań może frustrować tych, którzy chcą dojść do akceptowalnego wniosku i iść do przodu. Czasami musisz zaakceptować, że „wystarczająco dobry” rezultat jest właściwy i odpowiedni.
- Możesz czuć się rozczarowany, gdy projekt lub inicjatywa nie spełnia Twojej definicji doskonałości. Staraj się nie zniechęcać, gdy musisz pracować nad lub podpisać się pod czymś, co obiektywnie jest do przyjęcia, ale w Twoich oczach nie jest idealne.

**TALENTY WYKONAWCZE**

3. Osiąganie

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Pracujesz ciężko i masz dużą wytrzymałość. Czujesz ogromną satysfakcję z bycia zajęтым i produktywnym

WYJĄTKOWOŚĆ TWOJEGO TALENTU

Ten spersonalizowany opis talentu jest charakterystyczny dla Twoich wyników CliftonStrengths.

Są duże szanse, że robisz znacznie więcej niż tylko próbujesz sprostać swoim zobowiązaniom. Pracujesz tak długo i intensywnie, aż dotrzymasz swoich obietnic. Z pewnością wpływa to na Twoją reputację jako osoby godnej zaufania, odpowiedzialnej i niezawodnej.

Ze względu na swoje mocne strony, gdy masz do osiągnięcia konkretny cel, umiesz psychicznie skoncentrować się na zadaniu przez wiele godzin. Gdy zadanie wymaga dodatkowego zaangażowania, mądrze dla Ciebie byłoby uszanować naturalne rytmy swojego ciała. Innymi słowami, jeśli jesteś „osobą poraną”, pracuj rano. Po południu, jeśli właśnie wtedy osiągasz szczyt swoich możliwości. Zaś wieczorem, jeśli wtedy myślisz najlepiej. Pracuj około północy po tym, jak wszyscy poszli spać, jeśli jesteś kimś, kto zwykle jest aktywny bardzo późno.

Jest bardzo prawdopodobne, że zwykle poświęcasz swoją niepodzielną uwagę poszczególnym jednostkom. Z pełnym zaangażowaniem koncentrujesz się na tym, co mówią. Skutecznie starasz się eliminować lub ograniczać zakłócenia, które utrudniają Ci głębokie zrozumienie kogoś.

Kierując się swoimi talentami, okazujesz naturalną zdolność pokonywania trudności. Często jesteś proszona o identyfikację problemów, a następnie dokonanie niezbędnych napraw lub wdrożenie odpowiednich rozwiązań. Pracujesz tak sumiennie, że ignorujesz wszelkiego rodzaju rozproszenia.

Instynktownie motywujesz znajomych swoją pasją do wdrażania pomysłów z fazy opowiadania do fazy działania. Twoje zaangażowanie w różne projekty zachęca wiele osób do współpracy z Tobą.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Uwielbiasz wykonywać zadania, a Twoje osiągnięcia dają Ci poczucie spełnienia. Masz silny wewnętrzny napęd - wrodzone źródło żywotności, energii i mocy, które motywuje Cię do ciężkiej pracy, aby osiągać cele.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOGĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Wprowadzaj intensywność i wysiłek do najważniejszych obszarów swojego życia.

- Wyznaczaj ambitne cele. Stosuj automotywację i stawiaj sobie jeszcze bardziej ambitny cel po każdym zakończonym projekcie.
- Poświęćaj czas, aby celebrować każdy sukces, zanim przejdziesz do następnego elementu projektu lub zadania. Nawet kilka minut się liczy.
- Ograniczaj swoje zaangażowanie do tych projektów lub zadań, które są w zgodzie z Twoimi najważniejszymi priorytetami
- Pamiętaj, aby robić regularne przerwy, nawet jeśli jesteś naturalnie przygotowany do cięższej i dłuższej pracy niż inni.
- Upewnij się, że Twoje listy rzeczy do zrobienia obejmują również zadania i obowiązki poza pracą.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Możesz być sfrustrowany, gdy inni nie pracują tak ciężko, jak Ty, a oni mogą postrzegać Cię jako zbyt wymagającego. Pamiętaj, że nie każdy ma tak samo wysokie oczekiwania wobec siebie lub że jest zmotywowany, aby pracować tak ciężko, jak Ty.
- Twoja silna potrzeba kończenia spraw może powodować, iż podejmujesz się projektów lub zgadzasz się na terminy, zanim dowiesz się wszystkiego, co się z nimi wiąże. Przed podjęciem decyzji upewnij się, że masz czas i zasoby, których potrzebujesz, aby zrobić to dobrze.

**STRATEGICZNE MYŚLENIE**

4. Uczenie się

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Masz silne pragnienie nauki i ciągłego doskonalenia się. Bardziej ekscytuje Cię sam proces uczenia, niż jego rezultaty.

WYJĄTKOWOŚĆ TWOJEGO TALENTU

Ten spersonalizowany opis talentu jest charakterystyczny dla Twoich wyników CliftonStrengths.

Instynktownie popierasz znaczenie nabywania dodatkowej wiedzy i zdobywania nowych umiejętności. Uważasz edukację za ciągłe działanie.

Jest bardzo prawdopodobne, że przejawiasz niekończącą się potrzebę gromadzenia wielu faktów, danych lub informacji ogólnych. Często łączysz swoje zainteresowanie zbieraniem pomysłów ze swoją zdolnością sprawiania, że ludzie czują się naprawdę cenni. Na przykład, gdy ktoś informuje Cię o czymś, czego nie wiedziałaś, umiesz powiedzieć mu, jak bardzo doceniasz ten wgląd. Ludzie zwykle rozpoznają Twoją szczerość. Czerpią przyjemność z dzielenia się z Tobą swoimi wnioskami.

Są duże szanse, że zwykle utożsamiasz edukację - formalną i nieformalną - ze zrozumieniem czegoś więcej dzisiaj, w odniesieniu do Twojej wczorajszej wiedzy.

Kierując się swoimi talentami, pragniesz poszerzać swoją wiedzę, będąc ciągle na bieżąco. To wyjaśnia, dlaczego lubisz ludzi, którzy rozmawiają o ideach na głębszym i bardziej przemyślanym poziomie, niż większość osób jest w stanie to zrobić. „Rozmowy o niczym” - to znaczy angażowanie się w ciche dyskusje - prawdopodobnie wydaje Ci się stratą czasu.

Z natury czujesz, że życie jest cudowne, kiedy możesz skierować swoją energię psychiczną lub fizyczną na rzeczy, które Cię intrygują. Twoje zainteresowanie jest przyciągane przez różnorodne działania, pomysły, problemy, możliwości lub ludzi.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Uwielbiasz się uczyć i intuicyjnie wiesz, jak to robić najlepiej. Twoja naturalna zdolność do szybkiego zbierania i absorbowania informacji oraz stawiania przed sobą wymagań dotyczących ciągłej nauki - utrzymuje Cię w czołówce

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOGĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Wykorzystuj swoją pasję do nauki aby wzbogacać życie swoje i innych.

- Zostań wczesnym użytkownikiem nowych technologii; informuj o nowościach swoich współpracowników, przyjaciół i rodzinę. Szybko się uczysz, a inni to docenią, gdy będziesz im udostępniać i wyjaśniać najnowsze osiągnięcia.
- Szanuj swoją potrzebę nauki. Korzystaj z różnorodnych możliwości edukacyjnych w swoim otoczeniu. Zdyscyplinuj się, aby każdego roku zapisywać się na co najmniej jeden nowy kurs.
- Szukaj możliwości poszerzania swojej wiedzy. Podejmuj coraz trudniejsze tematy, kursy lub projekty.
- Bądź katalizatorem zmian. Nowe zasady, umiejętności lub okoliczności mogą przerażać ludzi. Twoja otwartość na naukę nowych zagadnień może uspokoić ich obawy.
- Śledź swoje postępy w nauce. Jeśli w danym temacie przejdziesz z jednego poziomu na drugi, docień swoje osiągnięcia. Jeśli nabywana wiedzy nie da się podzielić na etapy, utwórz je na swoje potrzeby. Na przykład postaw przed sobą cel polegający na przeczytaniu pięciu książek na nowy temat.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Przywiązujesz dużą wagę do uczenia się i studiowania, i możesz mieć tendencję do narzucania tej wartości innym. Pamiętaj, aby szanować motywacje innych i powstrzymaj się od namawiania ich do nauki dla samego faktu uczenia się.
- Uwielbiasz proces uczenia się tak bardzo, że wynik może nie mieć dla ciebie znaczenia. Uważaj, aby nie dopuścić do tego, aby proces pozyskiwania wiedzy przeszkadzał Ci w efektywności oraz osiągnięciu zamierzonych celów.

**STRATEGICZNE MYŚLENIE**

5. Zbieranie

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Masz potrzebę zbierania i archiwizacji. Kolekcjonujesz informacje, pomysły, artefakty, a nawet relacje.

WYJĄTKOWOŚĆ TWOJEGO TALENTU

Ten spersonalizowany opis talentu jest charakterystyczny dla Twoich wyników CliftonStrengths.

Z natury jesteś skłonna spędzać czas dzieląc się swoimi pomysłami z inteligentnymi osobami. Oczywiście chcesz, aby opowiadali Ci o swoich najnowszym pomysłach i przemyśleniach. Rozmowy obejmujące wiele pytań i odpowiedzi pobudzają Twój umysł. Wiesz, że mądrze spędziłaś czas, gdy masz wiele nowych pomysłów, teorii lub koncepcji, które można jakoś zapisać lub zapamiętać do wykorzystania w przyszłości.

Ze względu na swoje mocne strony pragniesz poświęcić wystarczającą ilość czasu i energii wszystkim ważnym aspektom życia, takim jak rozwój osobisty, obowiązki zawodowe, obowiązki rodzinne, przyjaciele, zdrowie i stymulacja psychiczna. Czytanie interesujących Cię rzeczywistych tematów lub fikcji literackiej jest pozytywnym czynnikiem wpływającym na jakości Twojego życia.

Jest bardzo prawdopodobne, że w momencie, kiedy możesz usiąść i poczytać, czujesz się zadowolona z życia. Dla Ciebie pozyskiwanie informacji jest podstawową potrzebą. Prawdopodobnie śledzenie przez Ciebie zwrotów akcji w dobrze wykonanej fabule pełnej interesujących postaci jest formą relaksu.

Instynktownie łatwiej Ci jest zaprzyjaźnić się z ludźmi, którzy dziela się z Tobą tym, co chcą osiągnąć. Wiedząc o tym, prawdopodobnie czytasz książki, czasopisma, gazety, korespondencję lub strony internetowe, aby poszerzać swoją wiedzę na temat ich zainteresowań. Gdy udostępniasz informacje, które pomagają ludziom zbliżyć się do ich celów, lepiej się się rozumiecie.

Kierując się swoimi talentami, jesteś krytycznym czytelnikiem. Oznacza to, że analizujesz pomysły pisarzy krok po kroku. Dopiero wtedy oceniasz, czy mają one wartość. Ogólnie rzecz biorąc, analiza słowa pisanego, a nie emocje, kieruje Twoim procesem decyzyjnym.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Poszukujesz informacji oraz je przechowujesz. Twoje dążenie do mistrzostwa w danej dziedzinie oraz Twój dostęp do wiedzy umożliwia Ci podejmowanie świadomych i wiarygodnych decyzji.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOŻĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Wciąż poszukuj i zawsze bądź ciekaw świata.

- Dowiedz się więcej o obszarach, w których chcesz się specjalizować. Zastanów się nad takimi ofertami pracy lub możliwościami wolontariatu, gdzie możesz zdobywać wiedzę i dzielić się informacjami każdego dnia, na przykład nauczanie, dziennikarstwo lub praca badawcza.
- Regularnie czytaj książki i artykuły, które Cię motywują. Poszerzaj swoje słownictwo, zbierając nowe słowa i ucząc się ich znaczenia.
- Opracuj system do przechowywania i łatwego znajdowania pozyskanych informacji, abyś mógł szybko uzyskać do nich dostęp. Stosuj to, co jest dla Ciebie najwygodniejsze – plik z zapisanymi artykułami, baza danych, arkusz kalkulacyjny lub lista ulubionych witryn.
- Bądź ekspertem. Dziel się swoim wyjątkowym archiwum faktów, danych i pomysłów z innymi, gdy potrzebują oni pomocy lub porady.
- Szukaj ekspertów merytorycznych, którzy byliby zainteresowani tym, czego się uczysz i którzy uznaliby za interesujące Twoje pytania i pomysły.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Niepohamowane zbieranie może prowadzić do bałaganu intelektualnego lub fizycznego. Rozważ, aby co jakiś czas robić przegląd swojego stanu posiadania i usuwać to, czego nie potrzebujesz. Tak żeby zarówno Twoje otoczenie, jak i umysł, nie zostały przeciążone.
- Masz tendencję do dawania ludziom tak wielu informacji lub tak wielu zasobów, że możesz ich przeciążać i przytłaczać. Zanim podzielisz się z innymi swoimi odkryciami, uporządkuj informacje w taki sposób, aby nie stracić zainteresowania rozmówców.

**WYWIERANIE WPLYWU**

6. Aktywator

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Możesz sprawić, by rzeczy się działy, zamieniając myśli w czyn. Chcesz działać od razu, a nie tylko o tym mówić.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Jesteś katalizatorem. Naturalnie wiesz, jak wdrażać pomysły w życie. Twoja energia jest zaraźliwa i wciągająca.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOŻĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Bądź katalizatorem. Kiedy inni „utknęli”, podejmij decyzję i działaj.

- Zapamiętuj swoje spostrzeżenia i odkrycia, w oparciu o które będziesz mógł później działać.
- Weź pod uwagę intensywność swojego wpływu na innych. Twoje dążenie do tego, by rzeczy się działy, może być impulsem, który skłania ludzi do przejścia od dyskusji do działania.
- Wybieraj sytuacje, w których możesz działać. Twoja energia i tempo pracy zaangażują wszystkich wokół.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Czasami możesz szarżować i działać bez solidnego planu. Zanim podejmiesz poważną decyzję, zastanów się nad alternatywnymi rozwiązaniami i rozważ wszystkie opcje.
- Twój wpływ na ludzi może sprawiać, że poczują się oni przytłoczeni i zmuszeni do akcji, zanim będą do tego gotowi. Pamiętaj, że inni mogą nie odczuwać takiej samej konieczności działania. Niektórzy potrzebują więcej czasu na analizę, zanim przejdą do czynów.

**STRATEGICZNE MYŚLENIE**

7. Odkrywczość

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Fascynują Cię pomysły. Jesteś w stanie znaleźć powiązania między pozornie odległymi zjawiskami.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Fascynują Cię pomysły. Ponieważ lubisz patrzeć na świat z różnych perspektyw i zawsze szukasz połączeń, jesteś wpływowym i kreatywnym partnerem podczas burzy mózgów.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOŻĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Rozwijaj swoją kreatywność, aby inspirować i “zarażać” entuzjazmem siebie i innych.

- Dokonuj niewielkich zmian w swojej pracy lub obowiązkach domowych. Eksperymentuj. Grajze sobą w gry intelektualne. Rutyna szybko Cię nudzi, a te zmiany pozwolą Ci pozostać zaangażowanym w wykonanie zadania.
- Poświęć czas na czytanie, odkrywanie i myślenie. Idee i doświadczenia innych mogą Cię ożywiać i pomagać w tworzeniu nowych pomysłów.
- Zrozum, gdzie leży źródło Twojego talentu Odkrywczości. Kiedy miewasz najlepsze pomysły? Kiedy rozmawiasz z ludźmi? Kiedy czytasz? Kiedy po prostu słuchasz lub obserwujesz? Określ te okoliczności, aby móc je odtwarzać.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Twoja nieograniczona wyobraźnia może czasami przytłaczać i dezorientować ludzi. Zastanów się nad udoskonalaniem swoich pomysłów i dzieleniem się tylko najlepszymi, aby inni nie odrzucali ich po prostu dlatego, że nie potrafią podążać za Twoim abstrakcyjnym myśleniem.
- Możesz miewać trudności z realizacją wygenerowanych przez siebie pomysłów. Pomyśl o współpracy z kimś, kto pomoże Ci przekształcać najlepsze idee w rzeczywiste działania.

**BUDOWANIE RELACJI**

8. Współzależność

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Wierzysz w połączenia pomiędzy wszystkim i wszystkimi. Jesteś przekonany, że zbiegów okoliczności jest niezwykle mało, a prawie każde wydarzenie ma swoje znaczenie.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Budujesz mosty między ludźmi i grupami. Pokazując ludziom pełniejszy obraz otaczającego ich świata, pomagasz im znajdować sens i znaczenie. Dajesz innym poczucie komfortu i stabilność i w obliczu niepewności.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOGĄ CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Pomóż innym znajdować powiązania i sens w codzienności.

- Wykorzystuj swoje poczucie współzależności, aby budować fundamenty silnych relacji. Kiedy poznasz nowych ludzi, zadawaj im pytania, aby znaleźć wspólną płaszczyznę i wspólne zainteresowania, które możesz wykorzystać jako punkt wyjścia.
- Przypomnij sobie sytuacje, w których słuchasz i doradzasz innym. Możesz być ekspertem, który w codziennych sytuacjach pomaga ludziom dostrzegać powiązania pomiędzy zjawiskami.
- Pomagaj otaczającym Cię osobom radzić sobie z nieprzewidywalnymi i niewytłumaczalnymi wydarzeniami z ich życia. Twoja perspektywa zapewni im pocieszenie.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Może reagujesz za spokojnie i biernie na złe wiadomości, frustracje lub obawy innych osób. Bądź świadomy, że ludzie czasami muszą dać upust swoim emocjom i chcą, abyś potwierdził, że mają rację w swoich uczuciach, a nie „serwował” im filozoficzne przypowieści.
- Niektórzy mogą postrzegać Cię jako naiwnego lub idealistycznego, ponieważ w obliczu zamieszania i wstrząsów zachowujesz spokój. Pamiętaj, że nie wszyscy podzielają Twoje poglądy, że ludzkość jest połączona i że każde negatywne wydarzenie ostatecznie dotyka każdego człowieka.

**BUDOWANIE RELACJI**

9. Bliskość

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Lubisz bliskie relacje z innymi. Czujesz głęboką satysfakcję pracując ciężko z przyjaciółmi, aby osiągnąć cel.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Naturalnie tworzysz prawdziwe i wzajemnie satysfakcjonujące relacje z poszczególnymi osobami. Twoja autentyczność pozwala budować bliskie, trwałe związki, które wzmacniają zaufanie i pewność siebie.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOGA CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Nawiązuj głębokie relacje z ludźmi, którzy będą Twoimi przyjaciół na całe życie.

- Staraj się nawiązywać indywidualne kontakty z poszczególnymi osobami, zamiast poznawać kilka osób na raz. Pomoże Ci to budować relacje, które najbardziej cenisz - głębsze i pełne zaufania.
- Bez względu na to, jak bardzo jesteś zajęty, bądź w kontakcie z przyjaciółmi. Twoje najbliższe relacje dają Ci energię do życia.
- Upewnij się, że ludzie wiedzą, że jesteś bardziej zainteresowany ich charakterem i osobowością, niż ich statusem lub tytułem zawodowym. Twoja postawa może być przykładem dla innych.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Osoby z talentem Bliskości zazwyczaj na wstępie nie ufają innym, a ludzie zdobywają ich zaufanie w miarę upływu czasu, dlatego też niektórzy mogą myśleć, że trudno się z Tobą zaprzyjaźnić. Bądź świadomy tego, iż możesz być tak postrzegany przez nowo poznane osoby, jak również przez te, które widzisz każdego dnia.
- Twoja skłonność do spędzania czasu z ludźmi, których znasz najlepiej może sprawiać wrażenie, że jesteś niedostępny lub nieprzyjazny dla osób spoza Twojego kręgu. Zastanów się, czy może czegoś nie tracisz nie decydując się na poznawanie większej liczby osób

**STRATEGICZNE MYŚLENIE**

10. Intelpekt

ROZWIJASZ SIĘ, GDY

Charakteryzuje Cię aktywność intelektualna. Jesteś introspekcyjny i doceniasz intelektualne dyskusje.

DZIAŁASZ Z POWODZENIEM WYKORZYSTUJĄC TEN TALENT, PONIEWAŻ

Uwielbiasz myśleć, rozważać i zastanawiać się. Twoje głębokie procesy umysłowe i aktywność intelektualna umożliwiają Ci wyjaśnianie i tłumaczenie różnorodnych tematów lub sytuacji.

DZIAŁANIA, KTÓRE POMOGA CI WYKORZYSTAĆ TWÓJ POTENCJAŁ

Myśl często. Myśl głęboko.

- Codziennie przeznacz kilka minut na analizę swoich pomysłów i spostrzeżeń. Ten czas refleksji owocuje tym, że Twój proces myślenia będzie bardziej precyzyjny i efektywny.
- Angażuj się w duże projekty lub inicjatywy na wczesnych etapach, zanim rozpoczną się faktyczne działania. Mając intelektualną umiejętność badania różnych scenariuszy, możesz zobaczyć, dokąd one prowadzą, a Twoje wnikliwe spostrzeżenia pozwolą projektom przechodzić do etapu wdrożenia bez konieczności ciągłych modyfikacji.
- Poświęć czas na pisanie. Pisanie może być najlepszym sposobem na krystalizowanie i integrowanie Twoich myśli. Rób listy swoich najlepszych pomysłów i często się do nich odwołuj. Powtórne przemyślenia mogą dostarczać cennych wniosków.

UWAŻAJ NA CIEMNE STRONY TALENTU

- Ponieważ czujesz się komfortowo w ciszy i samotności, ludzie mogą postrzegać Cię jako niezainteresowanego lub izolującego się. Bądź przygotowany, aby powiedzieć im, że myślenie w samotności jest Twoim naturalnym stanem, niekoniecznie zaś odzwierciedla Twój poziom zaangażowania w relacje społeczne.
- Niektórzy ludzie mogą myśleć, że tworzysz niepotrzebne zawiłości podczas dyskusji i mogą oczekiwać, żebyś szybciej podejmował decyzje. Zastanów się nad uelastycznieniem swojego podejścia; czasami lepiej jest zachować prostotę rozważa, a później pogłębić zagadnienie.

Zarządzaj pozostałymi talentami CliftonStrengths



- 11. Wiara w siebie
- 12. Indywidualizacja
- 13. Dowodzenie
- 14. Analityk
- 15. Wizjoner
- 16. Elastyczność
- 17. Organizator
- 18. Optymizm
- 19. Odpowiedzialność
- 20. Rozwiązywanie innych
- 21. Rozwaga
- 22. Pryncypialność
- 23. Czar
- 24. Empatia
- 25. Dyscyplina
- 26. Komunikatywność
- 27. Rywalizacja
- 28. Integrator
- 29. Ukierunkowanie
- 30. Poważanie
- 31. Kontekst
- 32. Naprawianie
- 33. Zgodność
- 34. Bezstronność

Twoja największa szansa na osiągnięcie pełnego potencjału to rozwijanie i wykorzystywanie najsilniejszych talentów CliftonStrengths. Ważne jest również, aby zrozumieć wszystkie 34 talenty CliftonStrengths.

Twój unikalny profil CliftonStrengths

Talenty bliżej początku listy mogą regularnie pojawiać się w Twoim życiu, a te z końca listy mogą nie manifestować się w ogóle.

Aby w pełni zrozumieć DNA swojego profilu, rozważ jak wszystkie Twoje talenty CliftonStrengths pojedynczo lub w interakcji, wpływają na Twoje życie. Oprócz koncentrowania na 10 najważniejszych talentach:

- **Zarządzaj “środkiem profilu”.** Talenty te mogą być zauważalne w Twoim zachowaniu od czasu do czasu i mogą one Ci być potrzebne w pewnych sytuacjach. Traktuj je jako system wsparcia.
- **Zarządzaj dolną częścią profilu.** Tak jak Twoje najsilniejsze talenty pokazują kim jesteś, to te z dolnej części mówią kim na pewno nie jesteś. To nie są jednak słabości, ale Twoje najmniej skuteczne talenty. Jeśli nie będziesz nim zarządzać właściwie, mogą one uniemożliwić rozwój Twojego potencjału.
- **Zidentyfikuj słabości.** Aby ustalić czy jakieś talenty przeszkadzają Ci w osiągnięciu sukcesu, zapoznaj się z modułem na kolejnej stronie „Co to jest słabość?” i dowiedz się, jak poradzić sobie z tymi przeszkodami.

Aby dowiedzieć się więcej na temat całego profilu CliftonStrengths, zapoznaj się z sekcją “Kolejność Twoich talentów CliftonStrengths34” umieszczoną na stronie 23.

Czym jest słabość?



1. **Strateg**
2. **Maksymalista**
3. **Osiąganie**
4. **Uczenie się**
5. **Zbieranie**
6. **Aktywator**
7. **Odkrywczość**
8. **Współzależność**
9. **Bliskość**
10. **Intelekt**
11. **Wiara w siebie**
12. **Indywidualizacja**
13. **Dowodzenie**
14. **Analityk**
15. **Wizjoner**
16. **Elastyczność**
17. **Organizator**
18. **Optymizm**
19. **Odpowiedzialność**
20. **Rozwijanie innych**
21. **Rozwaga**
22. **Pryncypialność**
23. **Czar**
24. **Empatia**
25. **Dyscyplina**
26. **Komunikatywność**
27. **Rywalizacja**
28. **Integrator**
29. **Ukierunkowanie**
30. **Poważanie**
31. **Kontekst**
32. **Naprawianie**
33. **Zgodność**
34. **Bezstronność**

Koncentracja na dominujących talentach CliftonStrengths nie oznacza, że możesz zignorować swoje słabości.

Gallup definiuje słabość jako wszystko to, co stoi na Twojej drodze do sukcesu.

Chociaż narzędzie badawcze CliftonStrengths nie oblicza słabości, możesz wykorzystać swój profil talentów do zrozumienia jak poszczególne talenty mogą przeszkadzać Ci w realizowaniu celów.

W Twoich najsilniejszych talentach leży największa szansa na sukces. Jednak w niektórych sytuacjach i z niektórymi ludźmi talenty te mogą zmniejszać twoją skuteczność i stać się blind spot.

Talenty z dolnej części twojego profilu mogą również przeszkadzać twojemu powodzeniu. Nie muszą być konieczne słabościami, ale najprawdopodobniej nie przychodzą ci z łatwością.

Aby zidentyfikować potencjalne słabości zapytaj siebie

- Czy ten talent kiedykolwiek uniemożliwił mój sukces?
- Czy kiedykolwiek otrzymałem negatywną informację zwrotną związaną z tym talentem?
- Czy moja obecna rola wymaga ode mnie wykorzystywania tego talentu, jednak to robię czuję się wyczerpany?

Jeżeli odpowiedziałeś tak na jedno z tych pytań, to być może zidentyfikowałeś właśnie obszar swojej słabości. Nie ignoruj tego, natomiast skoncentruj się na rozwoju mocnych stron i zarządzaj tymi obszarami, które cię ograniczają

Jak zarządzać swoim słabościami?

- Uznaj je: poznaj swoje słabości i określ w jaki sposób one Cię ograniczają.
- Współpracuj: poproś innych o wsparcie.
- Zastosuj najsilniejsze talenty: wykorzystaj inny talent aby osiągnąć lepszy wynik.

Grupy talentów CliftonStrengths

Podczas gdy Twój profil CliftonStrengths 34 pomaga Ci zrozumieć, kim jesteś, ważne jest także poznanie w jaki sposób wykonujesz działania, budujesz relacje, wpływasz na innych i przetwarzasz informacje. Struktura czterech grup talentów CliftonStrengths – Wykonawcze, Wywierania wpływu, Budowania relacji oraz Strategicznego Myślenia - to kolejny sposób na analizę swoich talentów CliftonStrengths i tego, jaki jest Twój wkład, kiedy współpracujesz z innymi ludźmi

Zwróć uwagę, aby świadomość istnienia tych czterech obszarów nie ograniczała Twojego myślenia o swoim profilu. Jeśli nie masz żadnych dominujących talentów w określonej grupie, nie martw się. To nie znaczy, że nie potrafisz np. myśleć strategicznie lub budować relacji. Każdy realizuje zadania, wpływa na innych, buduje relacje i przetwarza informacje. Po prostu używasz silniejszych talentów z innych obszarów, aby osiągać wyznaczone cele.

Następna strona pokazuje, w jaki sposób Twój unikalny profil CliftonStrengths dzieli się na cztery grupy. Poznając swoją przewodnią grupę, zrozumiesz, co stanowi podstawę Twojego sukcesu.

TALENTY WYKONAWCZE

Ludzie o dominujących talentach wykonawczych sprawnie przekuwają koncepcje na działanie. Dobrze się czują tam, gdzie jest coś do zrobienia, zrealizowania, wdrożenia, naprawienia, zorganizowania, osiągnięcia.

TALENTY WYWIERANIA WPŁYWU

Ludzie o dominujących talentach wywierania wpływu mają w sobie to charyzmatyczne „coś”, co sprawia, że wywierają wpływ na decyzje i działanie innych ludzi oraz sprawiają, że inni mogą zostać „usłyszani”.

TALENTY BUDOWANIA RELACJI

Ludzie o dominujących talentach budowania relacji aktywizują się najbardziej „dzięki” i „dla” ludzi. Do weryfikacji decyzji używają intuicji oraz uczuć.

TALENTY STRATEGICZNEGO MYŚLENIA

Ludzie o dominujących talentach strategicznego myślenia są odpowiedzialni za zbieranie, przetwarzanie i ocenę informacji niezbędnych np. przy podejmowaniu decyzji.

Twoje dominujące talenty CliftonStrengths to **Strategiczne Myślenie**

Wiesz, jak wspierać ludzi w pozyskiwaniu i analizowaniu informacji, które mogą pomóc w podejmowaniu lepszych decyzji.



Ten wykres pokazuje względny rozkład unikalnych wyników 34 CliftonStrengths w czterech grupach. Kategorie te są dobrym punktem wyjścia do zbadania, gdzie masz największy potencjał, aby działać z doskonałością i jak najlepiej przyczynić się do rozwoju zespołu.

Zobacz tabelę poniżej, aby dowiedzieć się więcej o swoich talentach CliftonStrengths w podziale na grupy.

Twoje talenty CliftonStrengths w podziale na grupy

TALENTY WYKONAWCZE		WYWIERANIE WPŁYWU		BUDOWANIE RELACJI		STRATEGICZNE MYŚLENIE	
3 Achiever	25 Discipline	6 Activator	2 Maximizer	16 Adaptability	28 Includer	14 Analytical	5 Input
17 Arranger	29 Focus	13 Command	11 Self-Assurance	8 Connectedness	12 Individualization	31 Context	10 Intellection
22 Belief	19 Responsibility	26 Communication	30 Significance	20 Developer	18 Positivity	15 Futuristic	4 Learner
34 Consistency	32 Restorative	27 Competition	23 Woo	24 Empathy	9 Relator	7 Ideation	1 Strategic
21 Deliberative				33 Harmony			

Zacznij działać

Odkrywanie Twoich talentów CliftonStrengths to dopiero początek. Osiągnięcie doskonałości zależy od umiejętności rozwijania i stosowania swoich talentów CliftonStrengths.

Kolejne etapy działań:

- **Podziel się z innymi wynikiem Twojego testu CliftonStrengths.** Rozmowy z bliskimi Ci osobami przyspieszą proces rozwoju w oparciu o talenty CliftonStrengths.
- **Znajdź Certyfikowanego Coacha Insytutu Gallupa (Gallup Certified Strengths Coach).** Coach pomoże Ci – niezależnie od sytuacji w której jesteś - skutecznie wdrażać Twoje talenty CliftonStrengths.
- **Działaj w oparciu o swoje talent CliftonStrengths każdego dnia.** Przeczytaj wskazówki działań zawarte w tym raporcie i w swoim rozwoju skorzystaj z poniższych stwierdzeń.

Strateg

Zawsze miej opracowane przynajmniej trzy scenariusze działań, abyś mógł zrealizować najbardziej odpowiedni z nich, kiedy okoliczności się zmieniają.

Maksymalista

Dąż do doskonałości i zachęcaj innych do tego samego.

Osiąganie

Wprowadzaj intensywność i wysiłek do najważniejszych obszarów swojego życia.

Uczenie się

Wykorzystuj swoją pasję do nauki aby wzbogacać życie swoje i innych.

Zbieranie

Wciąż poszukuj i zawsze bądź ciekaw świata.

Aktywator

Bądź katalizatorem. Kiedy inni „utknęli”, podejmij decyzję i działaj.

Odkrywczość

Rozwijaj swoją kreatywność, aby inspirować i “zarażać” entuzjazmem siebie i innych.

Współzależność

Pomóż innym znajdować powiązania i sens w codzienności.

Bliskość

Nawiązuj głębokie relacje z ludźmi, którzy będą Twoimi przyjaciół na całe życie.

Intelekt

Myśl często. Myśl głęboko.

Kolejność Twoich talentów

CliftonStrengths 34

1. Strateg

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Stratega, tworzą alternatywne sposoby postępowania i przebiegu wydarzeń. Napotykając jakiegokolwiek sytuacji, potrafią szybko dostrzec w nich istotne i znaczące schematy oraz kwestie.

2. Maksymalista

WYWIERANIE WPŁYWU

Osoby, które wyróżnia cecha Maksymalisty, koncentrują się na silnych stronach jako sposobie stymulowania doskonałości osobistej oraz zespołowej. Starają się przekształcić coś, co już jest dobre w coś, co będzie doskonałe.

3. Osiągnięcie

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Osiągnięcia, mają w sobie duży zapas sił życiowych i ciężko pracują. Czerpią olbrzymią satysfakcję z bycia osobą zajęta i efektywną.

4. Uczenie się

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Uczenia Się, mają silne pragnienie nauki i ciągłego doskonalenia siebie. Bardziej ekscytuje je sam proces uczenia się, niż jego rezultaty.

5. Zbieranie

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Zbierania, pragną wiedzieć więcej. Często lubią zbierać i archiwizować wszelkiego rodzaju informacje.

6. Aktywator

WYWIERANIE WPŁYWU

Osoby, które wyróżnia cecha Aktywatora, przyczyniają się do realizacji zadań dzięki temu, że potrafią swoje myśli obrócić w czyn. Często są niecierpliwi.

7. Odkrywczość

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Odkrywczości, są zafascynowane pomysłami i ideami. Potrafią odnaleźć związki pomiędzy zjawiskami, które z pozoru są całkowicie różne.

8. Współzależność

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które wyróżnia cecha Współzależności, wierzą w powiązanie wszystkich rzeczy. Są przekonane, że istnieje bardzo mało tzw. „zbiegów okoliczności”, a prawie każde zdarzenie ma swoją przyczynę.

9. Bliskość

BUDOWANIE RELACJI

Osobom, których wyróżnia cecha Bliskości, sprawiają radość bliskie relacje w innych. Czerpią głęboką satysfakcję pracując z przyjaciółmi nad osiągnięciem jakiegoś celu.

10. Intelpekt

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Intelpektu, charakteryzuje aktywność umysłowa. Wnikają one w istotę rzeczy i wysoko cenią sobie dyskusje intelektualne.

11. Wiara w siebie

WYWIERANIE WPŁYWU

Osoby, które wyróżnia cecha Wiary w Siebie, są przekonane, że posiadają zdolności kierowania własnym życiem. Mają wewnętrzny kompas, który sprawia, iż są pewne słuszności swoich decyzji.

12. Indywidualizacja

BUDOWANIE REALCJI

Osoby, które wyróżnia cecha Indywidualizacji, są zaintrygowane niepowtarzalnością każdej osoby. Posiadają dar zrozumienia dlaczego ludzie, którzy różnią się od siebie, potrafią wspólnie wydajnie pracować.

13. Dowodzenie

WYWIERANIE WPŁYWU

Osoby, które wyróżnia cecha Dowodzenia, są zauważalne i wywierają wpływ na innych. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.

14. Analityk

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Analityka, poszukują powodów i przyczyn. Mają zdolność brania pod uwagę wszystkich czynników, które mogły mieć wpływ na daną sytuację.

15. Wizjoner

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Wizjonera, są zainspirowane przyszłością i tym, co mogłyby być. Swoją wizją przyszłości inspirują innych.

16. Elastyczność

BUDOWANIE REALCJI

Osoby, które wyróżnia cecha Elastyczności, wolą „płynąć z prądem”. Mają tendencje do bycia „ludźmi dnia dzisiejszego”, którzy biorą rzeczy takimi, jakie są i przyszłość odkrywają dzień po dniu.

17. Organizator

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Organizatora, potrafią nie tylko organizować, ale posiadają również elastyczność, która jest uzupełnieniem ich zdolności organizacyjnych. Lubią rozważać, w jaki sposób użyć wszystkich elementów i zasobów tak, aby osiągnąć maksimum wydajności.

18. Optymizm

BUDOWANIE REALCJI

Osoby, które wyróżnia cecha Optymisty, mają entuzjazm, który jest zaraźliwy. Są pełne nadziei i pozytywnych myśli oraz potrafią sprawić, że inni także zafascynują się tym, co mają zrobić.

19. Odpowiedzialność

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Odpowiedzialności, czują się psychicznie odpowiedzialne za to, co zadeklarowały się zrobić. Są wewnętrznie zobowiązane takimi wartościami, jak uczciwość i lojalność.

20. Rozwijanie innych

BUDOWANIE REALCJI

Osoby, które wyróżnia cecha Rozwijania Innych, rozpoznają i wspierają potencjał, który tkwi w ludziach. Dostrzegają każde oznaki rozwoju i czerpią z niego satysfakcję.

21. Rozwaga

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Rozwagi głęboko zastanawiają się przed podjęciem decyzji lub dokonaniem wyboru. Potrafią przewidzieć przeszkody.

22. Pryncypialność

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Pryncypialności, mają pewne fundamentalne zasady, które są dla nich niezmiennie. Z tych właśnie zasad wypływa określony cel ich życia.

23. Czar – Ciągłe Zdobywanie Aprobaty Rozmówcy

WYWIERANIE WPLYWU

Osoby, które wyróżnia cecha CZAR-u, uwielbiają podejmować wyzwanie związane z poznawaniem nowych ludzi i zdobywaniem ich aprobaty. Czerpią satysfakcję z „przełamywania lodów” i budowania relacji z drugim człowiekiem.

24. Empatia

BUDOWANIE REALCJI

Osoby, które wyróżnia cecha Empatii, potrafią odbierać uczucia innych ludzi wyobrażając sobie, że są na ich miejscu i w ich sytuacji.

25. Dyscyplina

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Dyscypliny, lubią rutynę i struktury. Ich świat najlepiej oddaje porządek, jaki wokół siebie wytwarzają.

26. Komunikatywność

WYWIERANIE WPLYWU

Osobom, których wyróżnia cecha Komunikatywności, na ogół łatwo przychodzi „ubieranie swoich myśli w słowa”. Są dobrymi rozmówcami i mówcami.

27. Rywalizacja

WYWIERANIE WPLYWU

Osoby, które wyróżnia cecha Rywalizacji, mierzą swój postęp porównując go z postępem innych ludzi. Dążą do tego, aby zająć pierwsze miejsce i uwielbiają współzawodnictwo.

28. Integrator

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które wyróżnia cecha Integratora, akceptują innych. Są świadome tego, że istnieją ludzie odrzuceni i podejmują wysiłek, aby ich włączyć do grupy.

29. Ukierunkowanie

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Ukierunkowania, potrafią wyznaczyć sobie kierunek, podążać nim i dokonywać korekt niezbędnych do tego, aby trzymać się obranego kursu.

30. Poważanie

WYWIERANIE WPŁYWU

Osoby, które wyróżnia cecha Poważania, chcą, aby inni ludzie traktowali je z wielkim szacunkiem. Są niezależne i chcą być rozpoznawane.

31. Kontekst

STRATEGICZNE MYŚLENIE

Osoby, które wyróżnia cecha Kontekstu, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją terażniejszość badając jej historię.

32. Naprawianie

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Naprawiania, dobrze radzą sobie z problemami. Są skuteczne w znajdowaniu odpowiedzi na pytanie o to, co nie działa i jak to naprawić.

33. Zgodność

BUDOWANIE RELACJI

Osoby, które wyróżnia cecha Zgodności, szukają konsensusu. Nie lubią konfliktów, poszukują raczej obszarów porozumienia.

34. Bezstronność

TALENTY WYKONAWCZE

Osoby, które wyróżnia cecha Bezstronności, są wyczułone na potrzebę traktowania wszystkich jednakowo. Starają się traktować każdą osobę obiektywnie, ustalając jasne zasady i trzymając się ich.